

ESG

LEDELSESRAPPORT
2024



bpn
business park
nord



Forord

Hos Business Park Nord er det vigtigt at være på forkant

Det gælder ikke kun i forhold til vores tilgang til forretningsudvikling og værdiskabelse, men også når det kommer til vores ansvar som virksomhed. Vores forpligtelse over for vores lejere og vores samfund har altid været en hjørnesteen i vores identitet.

Vi ser vores rolle som mere end blot udlejere af erhvervslokaler. Vi er med på skibet som partnere for vores lejere. Vi forstår, at når vi lykkes, er det fordi vores lejere lykkes, og det er denne gensidige afhængighed, der driver os til at tage stilling. I en tid hvor verden står over for komplekse udfordringer som klimaforandringer, social ulighed og et skiftende forretningslandskab, er det mere end nogensinde nødvendigt at tage ansvar. Vi mener, at virksomheder skal tage et afgørende ansvar for at skabe en bæredygtig fremtid. Derfor har vi valgt at udarbejde denne ESG-rapport.

Vi har i år valgt at følge den nye VSME-standard – frivillig standard for SMV-virksomheders bæredygtighedsrapportering, i denne ESG-rapport for 2024. Rapporten er vores måde at måle og rapportere vores præstationer på. Det er en måde at sikre, at vi ikke kun opfylder vores egne mål og standarder, men også overholder vores ansvar over for vores interessenter og vores samfund som helhed.

Denne rapport er ikke blot et skridt i den rigtige retning; det er en erklæring om vores forpligtelse til at være en ansvarlig virksomhed. Rapporten er også vores vejviser, der hjælper os med at identificere områder, hvor vi kan forbedre os yderligere.

Vi kan godt lide at arbejde med de vigtige spørgsmål. Vi er engagerede i at gøre vores bedste, ikke kun for os selv og vores lejere, men også for miljøet. For os er det ikke blot en forbigående trend. Det er en kerneværdi. Engagementet i ansvarlighed og bæredygtighed er i tråd med den sociale ansvarlighed, som vi praktiserer i vores daglige virke. Det handler om at tage ansvar, handle og skabe positive forandringer.

Bith Lund-Jørgensen



Business Community



Beliggende i hjertet af Nordjylland, tilbyder vi virksomheder en mulighed for at trives i et miljø, der er skabt til at fremme både personlig og professionel vækst. Vi er ikke blot en samling af kontorer og lager i Støvring; vi er et pulserende **Business Community**, der repræsenterer en moderne måde at tænke virksomhedsdrift på.

Med et dedikeret team til at håndtere dagligdagens praktiske aspekter, frigøres virksomhederne til at fokusere på deres kerneforretning, alt imens de nyder godt af de synergier, der opstår i et sådant mangfoldigt erhvervsfællesskab.

Fleksibiliteten i de fysiske rammer gør det muligt for virksomheder i alle størrelser og fra forskellige brancher at finde et hjem i Business Park Nord. Men det er fællesskabet, der virkelig gør forskellen. Med over 80 virksomheder og 350 medarbejdere under samme tag, skabes der unikke rammer for netværk, samarbejde og forretningsudvikling.

Business Park Nord er stedet, hvor relationer bygges, og hvor den kollektive viden og erfaring i huset bliver en værdifuld ressource for alle.

Service og kvalitet er nøgleord hos os. Ud over at tilbyde en række praktiske faciliteter og services, stræber teamet efter at skabe en god atmosfære, så alle føler sig velkomne og godt tilpas.

Etableret i 2003 og som en del af Rauff Gruppen, kombinerer Business Park Nord det bedste fra to verdener: et solidt fundament og en historie man kan stole på, samt en fremadskuende tilgang, der sikrer, at stedet konstant udvikler sig i takt med tidens skiftende behov og muligheder.

Vi er ikke bare et hus eller virksomhedsfællesskab; vi er et community - et økosystem af virksomheder, der sammen skaber dynamiske og inspirerende arbejdspladser.

Vi er kort sagt, Mulighedernes Hus.

ESG 2024 Management summary

Miljø

Emissioner – Scope 1

Varme: CO₂e = 120,2 t

Reduceret: 12%

Emissioner – Scope 2

El: CO₂e = 143,6 t

Forøget: 31%

Vandforbrug

M³ = 996

Forøget: 3%

Affaldssortering

Ton = 72,3

Forbedret: 106%

Social

Antal medarbejdere

4 FTE

Sygefravær

Sygedage: 1/FTE

Reduceret: 25%

Ordrede forhold

Kontrakt & Pension

JA

Diversitet Organisation

Andel af kvinder

75%

Ledelse

Lønforstel blandt køn

NEJ

Fokus på det sociale

Arr. for medarbejdere

JA

Involvering i samfundet

Sponsorater m.v.

JA

Diversitet i Bestyrelsen

Andel af kvinder

33%

Scope 2:

- Bevist og kontrolleret stigning på elforbruget skyldes dels ombygning af mange kvadratmeter og dels øget antal personer i huset.
- 100% GRØN STRØM leveret fra NRGi med produktet "NRGi Bevar-Mig-El Erhverv" - et energimix med vind, vand og sol.
- Lille forøgelse i vandforbruget skyldes færdiggørelse og modernisering af bedefaciliteterne i huset.
- Grundet store ombygninger er mængden af byggeaffald naturligt større.



Indhold

B1	Generelle oplysninger – grundlag	6
B2	Indsatser, politikker og initiativer	8
B3	Energiforbrug	10
B3	CO ₂ e udledning – Scope 1 og 2	11
B4	Forurening	13
B5	Biodiversitet	14
B6	Vand	15
B7	Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering	16
	E-nøgletal	20
B8	Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika	21
B9	Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed	23
B10	Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse	24
	S-nøgletal	25
B11	Domme og bøder	26
	G-nøgletal	27
	Standard for ESG-rapportering	28
	bpn's arbejde med FN's verdensmål	29
	bpn's grønne omstilling gør det nemt for lejerne	30

B1 Generelle oplysninger - grundlag

Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	JA
Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)	JA

Virksomhedsnavn	Business Park Nord A/S
Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE sektor (koder)	68.20.40 Udlejning af erhvervsejendomme
Balancesum (i Euro)	6.507.000 Euro
Omsætning (i Euro)	Ikke oplyst
Antal ansatte	4 Fuldtids ansatte

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Business Park Nord A/S ejer, lejer eller kontrollerer					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Hovedkontor	Østre Allé 6	9530	Støvring	Danmark	56.88048, 9.83864

B1 Generelle oplysninger – grundlag - fortsat

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation	
Følgende oplysningspunkter er udeladt	Virksomheden har valgt ikke at oplyse om bpn's omsætning

Navn på ESG-certifikat/miljømærke	Dato for udstedelse/gyldighed	Evt. rating
Virksomheden har ingen certifikater		

B2 Indsatser, politikker og initiativer

Område	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området?	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig?	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer?
Klimaforandringer	JA	NEJ	NEJ
Forurening	NEJ	NEJ	NEJ
Vand- og Havressourcer	JA	NEJ	JA
Biodiversitet og Økosystemer	JA	NEJ	JA
Cirkulær økonomi	JA	NEJ	NEJ
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ	NEJ
Arbejdere i værdikæden	JA	NEJ	NEJ
Berørte samfund	JA	NEJ	JA
Forbrugere og slutbrugere	JA	NEJ	JA
Virksomhedsledelse (code of conduct)	JA	NEJ	JA

B2 Indsatser, tiltag og status - fortsat

AMBITIONER/MÅL	TILTAG	STATUS
▪ Gøre det nemt at sortere affald, således vi kan sortere 100% af vores affald, og med intention om, at 75% af dette kan genanvendes. ▪ Udskiftning af oliefyr og reduktion af varmeforbrug generelt. ▪ Håndtering af regnvandsafstrømning fra husets tage ved hjælp af grønne områder ,med klimaskærm. ▪ Konstant fokus på at forbedre energieffektiviteten i huset og sikre vedvarende energikilder fra vind, vand og sol. ▪ Fokus på fællesskab ånden og det at være en del af et community og opsøge mere viden og inspiration til bpn-team.	• Energivenlig belysning inde og ude. • Skift leverandør som kan give garanti for grøn strøm. • Nemmere adgang til affaldssortering for husets lejere. • Reducere husets forbrug af varme og særlig fokus på ingen brug af varmekilde i sommerhalvåret. • Skabe udendørs miljø for lejerne hvor der tænkes biodiversitet, vand og grønne områder ind. • Reducere madspild i vores Café. • Deltagelse på 1 årlig tur med "kollegaer" i branchen til nye spændende steder.	• Igennem mange år har bpn udskiftet al belysning til LED i takt med renovering af lokaler og huset generelt. • Vi har lejet flere containere og indrettet et let tilgængeligt område for at fremme nemhed og bedre sortering i flere fraktioner. • Vores strøm er i 2024 blevet 100% GRØN og leveres af NRGi med produktet "NRGi Bevar-Mig-El Erhverv". Produktet er et energimix med vind, vand og sol. • Der er installeret varmtvandsbeholdere i hele huset, således varmekilderne helt kan slukkes i årets varmeste måneder. • I 2024 har vi været i New York med Danske Udviklingsparker og der er planlagt tur til stor coworking conference i Berlin 2025.

B3 Energiforbrug

Energiforbrug (Mwh) 2024			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug
Elektricitet (1 kWh = 0,001 Mwh)	324,2	0	324,2
Brændstoffer (1 L = 0,0101 Mwh)	0	79,9	69,6
Naturgas (1 m3 = 0,01055 Mwh)	0	474,1	474,1
Total	324,2 MWh	554,0 MWh	878,2 Mwh

B3 CO₂e-udledning – Scope 1 og 2

Udledning af drivhusgasser	2024	2022
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	120,2	136,9
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	143,6	108,8
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e-udledninger	263,8 t	245,7 t

CO ₂ e-intensitet*	2024	2022
(CO ₂ e-udledning/Bruttoomsætning)	0,00004885	0,00005582

*Vores **CO₂e-intensitet** er faldet med ca. 12% fra 2022 til 2024, hvilket skyldes stort set fuld udlejning det meste af 2024.

B3 CO₂^e-udledning – Scope 1 og 2 - fortsat

2024

Emissioner – Scope 1

Varme: CO₂e = 120,2 t

Reduceret: 12%

Emissioner – Scope 2

El: CO₂e = 143,6 t

Forøget: 31%

Vandforbrug

M³ = 996

Forøget: 3%

Affaldssortering

Ton = 72,3

Forbedret: 106%

2022

Emissioner – Scope 1

Varme: CO₂e = 136,9 t

Reduceret: 10%

Emissioner – Scope 2

El: CO₂e = 108,8 t

Reduceret: 11%

Vandforbrug

M³ = 969

Reduceret: 42%

Affaldssortering

Ton = 35,0

Forbedret: 7%

I 2024 har bpn haft en bevist og kontrolleret stigning på elforbruget, som dels skyldes ombygning af mange kvadratmeter på vores lagerlejemål, og dels grundet øget antal personer i huset, da husets virksomheder har væksten og dermed ansat mere personale.

I 2024 overgik bpn til 100% GRØN STRØM leveret fra NRGi med produktet "NRGi Bevar-Mig-El Erhverv". Produktet er et energimix med vind, vand og sol. bpn har haft en lille forøgelse i vandforbruget hvilket skyldes færdiggørelse og modernisering af bade faciliteterne i huset. Disse benytter mange i huset sig af dagligt – især i sommerhalvåret hvor der ses en øget aktivitet med motion til og fra arbejde .

bpn har i mange år arbejdet på at forbedre sorteringen af husets affald hvilket også ses i resultatet for 2024, men grundet ombygningerne i 2024 er mængden af byggeaffald naturligt større. Bpn vil fortsat have øget fokus på affaldshåndtering og –sortering.

Forurening af luft, vand og jord for 2024		
Type af forurening (fx stof)	Omfang	Hvor (luft, vand, jord)
Luft	0 kg	Ingen
Vand	0 kg	Ingen
Jord	0 kg	Ingen

bpn har ingen forurening af hverken luft, vand eller jord på vores arealer eller i vores produktion.

Områder i nærheden af eller i "biodiversitetsfølsomme områder" som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer

Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Østre Alle 6, 9530 Støvring	2,4 ha	NEJ	NEJ

Arealforbrug

Type af arealforbrug: Bygninger, parkering og grønt område	Areal		
	2022	2024	% ændring
Samlet arealforbrug	3,2 ha	2,4 ha	25%
Samlet befæstet område	2,2 ha	2,2 ha	0%
Samlet naturorienteret område <u>på</u> anlægsområdet	1,0 ha	0,2 ha	0%
Samlet naturorienteret område <u>uden for</u> anlægsområdet	0 ha	0 ha	0%

I 2024 er et areal på 8.000 kvm solgt fra til videre udvikling.
bpn ønsker fortsat at skabe biodiversitet på de resterende arealer og skabe skønne ude-miljøer for vores lejere.

Vandforbrug	2024	2022
Samlet for hele lokationen	996 m3	969 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	0

Vi har reduceret vores vandforbrug med 42% frem mod 2022, hvilket skyldes løbende udskiftninger af gamle blandingsbatterier og toiletter. Der har dog været en lille stigning i 2024, som kan forklares med nyt ombygget baderum i bpn, hvor vi ser en øget benyttelse af badefaciliteterne fx efter løb eller cykel på arbejde. Derudover er der også personale i huset, som tager bad efter endt arbejde.

B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi

Anvender bpn principper fra cirkulær økonomi?	Ja	Nej
	X	

Beskrivelse af, hvordan bpn arbejder med principper fra cirkulær økonomi:

BPN arbejder bevist med at sortere affaldet og vi har et mål om at 100% af vores affald skal sorteres, og at 75% af dette kan genanvendes.

Et langsigtet mål om, at vi kan reducere den direkte anvendelse af fossile brændstoffer med 90%.

Et mål om, at vi kan reducere madspild fra vores bpn kantine/cafe, både via bedre udnyttelse af råvarerne, men også ved at indsamle resterende mad/affald som derefter genanvendes som dyrefoder.

Et mål om at kunne fremme biodiversiteten på vore arealer. Det er blandt andet på områder, hvor vi sår insektvenlige blomster og ikke slår græsset, samt fremmer læbælter/træer som biodiversitets-hoteller.

B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald - fortsat

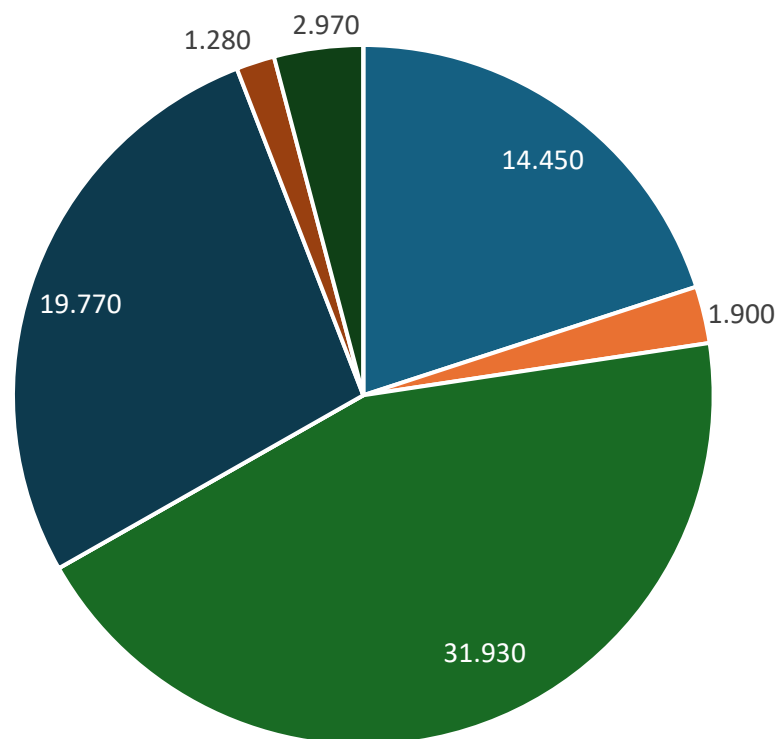
Samlet mængde affald for 2024		
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse
Papir & Pap	14.450 t	14.450 t
Plast	1.900 t	1.900 t
Madaffald	1.280 t	1.280 t
Metal	2.970 t	2.970 t
Restaffald	19.770 t	0 t
Bygningsaffald	31.930 t	0 t
Farligt affald	0 t	0 t

Vi har indført et affaldshåndterings- og sorteringssystem for hele huset og dets brugere, og vi kan se en stor udvikling fra 2022 til 2024 i mængden af sorteret og genanvendeligt affald fra 35 t til 73 t. Dette arbejde fortsætter og udvikles i 2025.

B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald - fortsat

Affaldssortering/håndtering 2024:

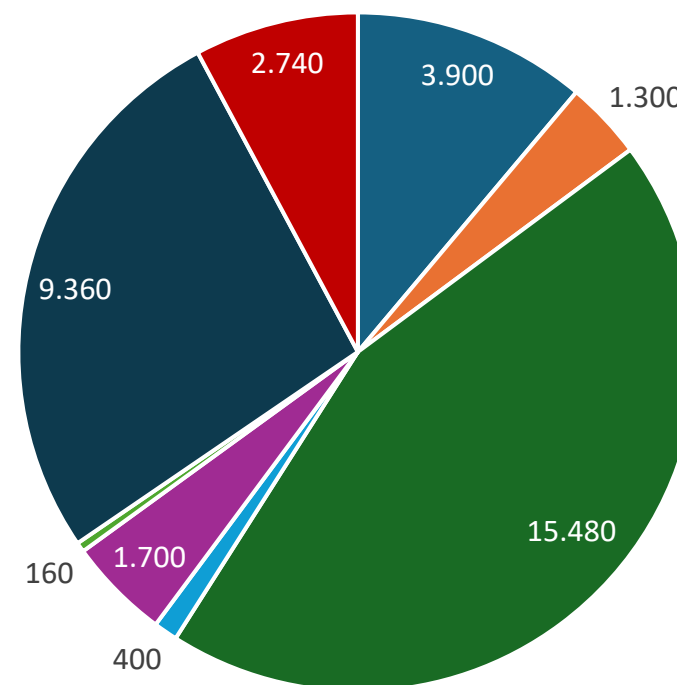
72,3 ton



Papir & Pap Plast Bygningsaffald Sandfang Fedt & Olie
Elektronik Restaffald Madaffald Metal Storskrald

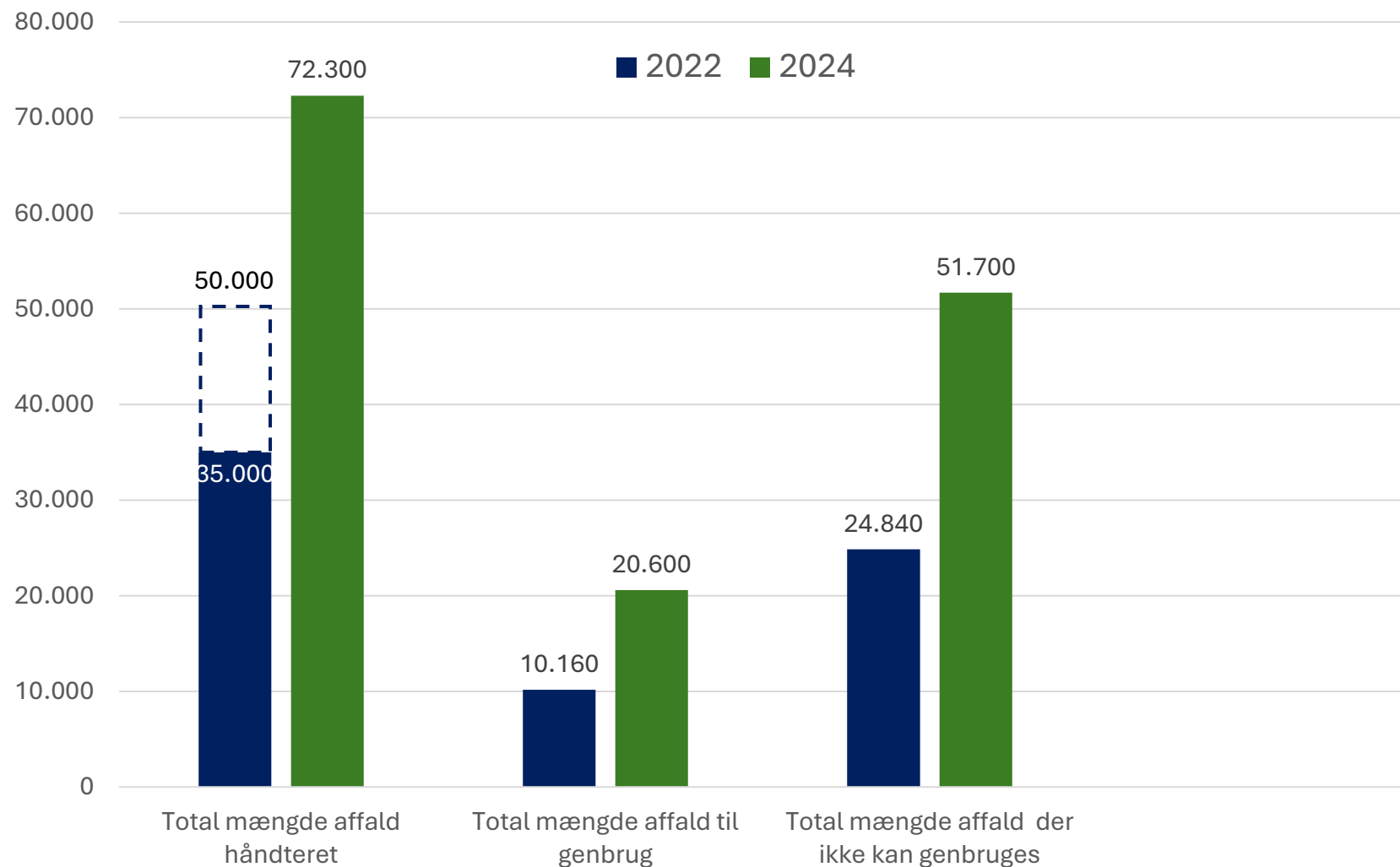
Affaldssortering/håndtering 2022:

35,0 ton



Papir & Pap Plast Bygningsaffald Sandfang
Fedt & Olie Elektronik Restaffald Storskrald

B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald - fortsat

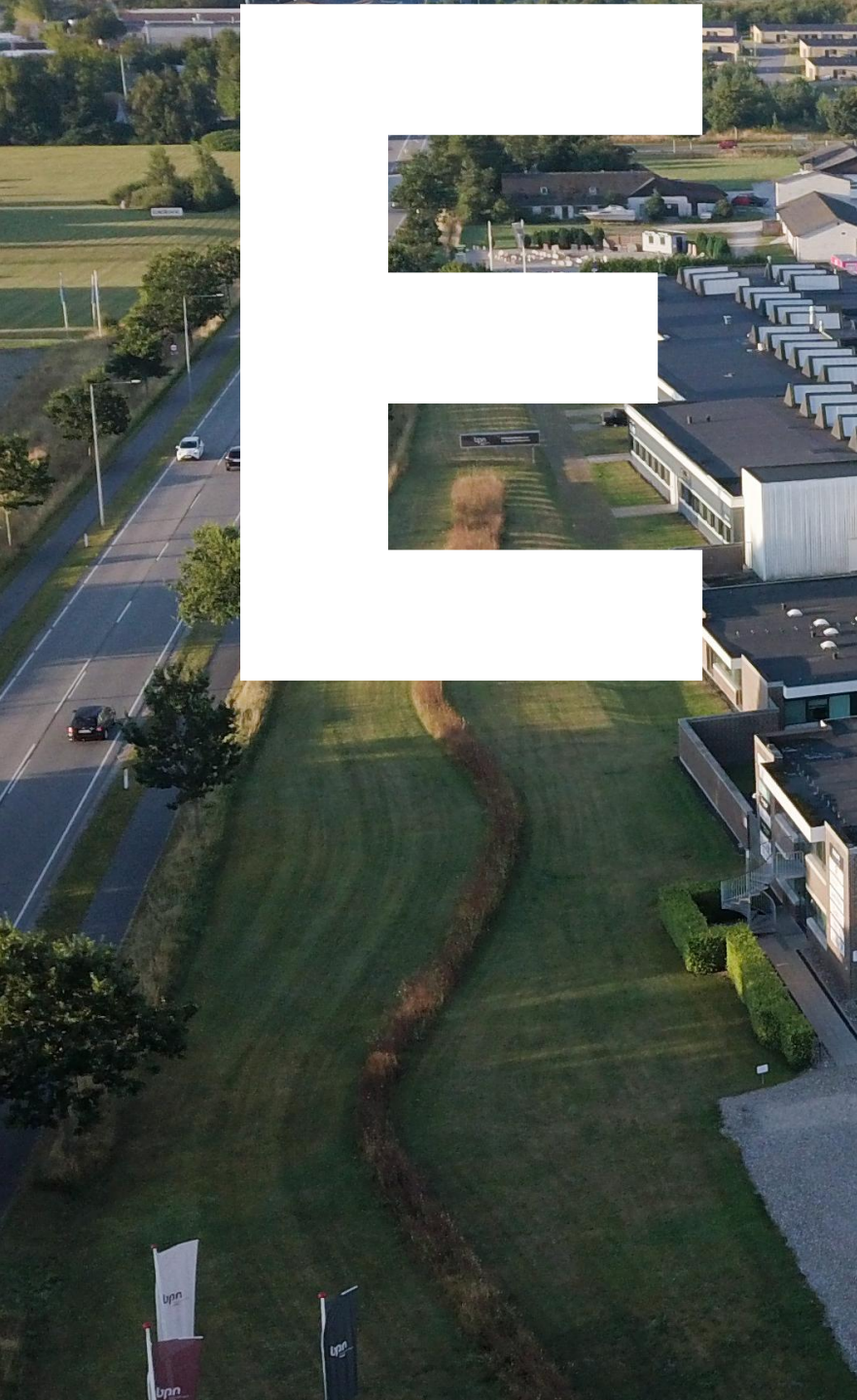


I 2022 havde vi et estimeret affaldsniveau på ca. 50.000 kg, hvor vi selv håndterede sortering af de 35.000 kg i alt.

Denne udvikling er fortsat, således at vi i 2024 nu er på 100% håndtering og sortering af alt vores affald.

bpn har valgt selv at håndtere byggeaffald fx efter ombygninger, da dette er en stor del af vores årlige opgaver med vedligehold af huset.

Tidligere stod håndværkerne selv for dette og tog det ofte med sig, men for at sikre, at alt bliver sorteret og håndteret korrekt, har vi investeret i containere til dette formål – også med fokus på genbrug. Dermed giver det helt naturligt en total øget mængde til genbrug.



E-nøgletal

Vi vægter bæredygtighed og klima meget højt, hvorfor vi løbende monitorerer, udvikler og forbedrer vores ressourceforbrug. bpn fokuserer såvel på CO₂-udledningen i Scope 1, som er vores direkte udledning vi kan påvirke, og Scope 2 som er den indirekte CO₂ udledning.

CO₂-udledninger

Vi har en forventning til et fortsat fald i de kommende år - både via nye tiltag, men også ved at fastholde de gode vaner hos husets lejere.

- **Scope 1** er reduceret/faldet med 12% i CO₂-ækvivalenter, og det er reduktioner på såvel forbruget af olie og naturgas til opvarmning af huset.
- **Scope 2** har haft en bevist og kontrolleret stigning i 2024 på vores elforbrug, hvilket skyldes en meget stor ombygning af en stor del af Business Park Nord, og samtidigt har der aldrig været så mange ansatte i BPN faciliteterne som i 2024. Vi forventer at vi i 2025 er tilbage på niveauet fra før ombygningen og med et mål om at reducere dette yderligere.

Vandforbrug

Vi reducerede vores vandforbrug med 42% frem til 2022 grundet udskiftninger af gamle blandingsbatterier og toiletter som løb. Derudover var der påvirkninger/eftervirkninger fra Corona i tallene, da der i perioder ingen mennesker var i huset. Grundet større aktivitet i huset med flere personer ansat, ser vi helt naturligt en lille stigning i vores forbrug for 2024.

Affaldshåndtering

Vi ser en markant og positiv udvikling i sortering af affald i huset og dermed en langt større mulighed for at genanvende affald. Vi startede småt op i 2021, men har frem til 2024 virkelig øget såvel fokus som måden hvorpå vi kan udnytte og sortere vores affald. Vi ser en meget markant stigning i antal kilo, der kan genanvendes, og det vil vi løbende udvikle.

Vi har indført et affaldshåndterings- og sorteringssystem for hele huset og dets brugere, og vi kan se en stor udvikling fra 2022 til 2024 i mængden af sorteret og genanvendeligt affald fra 35 t til 73 t. Dette arbejde fortsætter og udvikles i 2025.

B8 Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)	2024	2022
Midlertidig ansættelse	FTE	0	0
Fastansættelse	FTE	4	4
Total antal ansatte	FTE	4	4

Køn	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)	2024	2022
Mand	FTE	1	1
Kvinde	FTE	3	3
Andet	FTE	0	0
Ikke registreret	FTE	0	0
Total antal ansatte	FTE	4	4

B8 Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika - fortsat

Ansættelseskontrakt fordelt på lande	2024	2022
	4 FTE	4 FTE
Total antal ansatte	4 FTE	4 FTE

Medarbejderomsætning	2024	2022
	0%	0%

Medarbejderancinitet	2024	2022
	6,25 år	4,25 år

B9 Egen arbejdsstyrke: Sundhed & Sikkerhed

Registreret sygefravær/Barsel	2024	2022
Antal	1 (barsel)	0

Registrerede arbejdsulykker	2024	2022
Antal	0	0

Arbejdsrelaterede dødsfald	2024	2022
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0

B10 Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomst & uddannelse

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I bpn modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	2024	2022
	Ingen forskel	Ingen forskel

Kollektiv overenskomst/Kontrakt ansættelser	2024	2022
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst/Kontraktansættelse	100%	100%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	2024	2022
Mandlige ansatte	60	35
Kvindelige ansatte	60	35
Total	60	35



S-nøgletal

Vi er en virksomhed som vægter ordnede forhold for vores ansatte, hvorfor alle vores ansatte har en kontrakt med pensionsforhold og øvrige vilkår beskrevet.

Vi opererer i en flad organisation, hvor hver enkelt medarbejder har tildelt ansvarsområder. Dette betyder, at vi har frihed til at påtage os de opgaver, der er nødvendige og relevante for vores ansvarsområder. Dette koncept udtrykker vores værdi om frihed under ansvar, hvor vi forventer, at alle er selvstyrende og træffer beslutninger i overensstemmelse med vores fælles mål og værdier.

Vores team har en dyb forståelse for, hvad vores virksomhed står for, og det afspejler sig i vores daglige arbejde og beslutningsproces.

Vi lægger stor vægt på det sociale aspekt af vores fællesskab. Dette inkluderer arrangementer og muligheden for at netværke. En vigtig del af vores filosofi er, at alle medlemmer har direkte adgang til vores ledelse, og vores community-orienterede tilgang er en integreret del af alle vores aktiviteter og beslutninger.

Sygefravær

- Ingen sygefravær i perioden
- 1 person på barsel i 2024

Arbejdsulykker

- Ingen arbejdsulykker i perioden 2022 til 2024

Kønsdiversitet

- Lige fordeling af kvinder i direktion, ledelse og helt generelt i organisationen.

B11 Domme og bøder

Korruption og bestikkelse	Antal domme	Samlede bødestørrelse
	0	0



G-nøgletal

Vi har som virksomhed stort fokus på det sociale ansvar. Vi afholder arrangementer, som skaber trivsel og motivation og dermed sikrer vores medarbejdere og lejere en god og indholdsrig hverdag. Det er såvel fagligt som personligt udviklende aktiviteter vi gennemfører.

Vi har investeret i en hjertestarter til huset. Initiativet skal ses som en sikkerhed for husets medarbejdere, og i 2024 etablerede vi bpn hjerteløbere, hvor 12 personer i huset fik udvidet førstehjælpkursus, og som skal kunne tilkaldes, hvis uheldet er ude.

Vi involverer os aktivt i det omkringliggende lokalsamfund, som vi er en del af og forankret i. Vi er en stor arbejdsplads/udbyder i lokalsamfundet, og derfor deltager vi i mange forskellige ERFA-grupper og diverse samarbejder i kommunen.

Vi er også en aktiv sponsor i lokale foreninger og kulturinstitutioner, blandt andet Støvring Hallen, padlebanen i Støvring Tennisklub og Støvring IF fodboldafdeling, både for at vise synlighed omkring bpn, men i lige så høj grad for at støtte en udvikling af lokalsamfundet.

Vi støtter hvert år Lions Club Rebild's indsats imod unges misbrug ved køb af buketter til bpn-teamet.

Lønforskel mellem køn:

- bpn aflønner med ens løn til ens job og der er ikke nogen lønforskel mellem kønnene.
- Vi arbejder bevist på at der ikke sker en differentiering indenfor lønforholdene.
- Vi har en indarbejdet politik for at vore job aflønnes ens uanset køn, hvorfor vi ikke har behov for at udarbejde yderligere tiltag.



Standard for ESG-rapportering

bpn har valgt at anvende EFRAG's frivillige Basis-modul (VSME-standarden) for ESG-rapportering 2024 - en standard, som er udarbejdet til SMV virksomheder

Generelle oplysninger	
Skal Skal Skal Skal Skal Skal	Grundlag for udarbejdelse (B1) - Virksomhedens juridiske form - NACE sektor kode(r) - Balancesum - Omsætning - Antal ansatte - Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer
Skal, hvis relevant	Eventuelle udeladelser grundet fortrolighed
Skal, hvis relevant	Kort beskrivelse af din virksomheds eventuelle ESG-certifikat eller miljømærker
Skal, hvis relevant	Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2) Hvis din virksomhed allerede har konkrete indsatser, politikker eller initiativer, der understøtter omstilling til en mere bæredygtig økonomi, skal dette oplyses ved at svare JA/NEJ i oplysningsskemaet

Skal	Energiforbrug (B3) - Elektricitet: Vedvarende/Ikke-vedvarende - Brændstoffer: Vedvarende/Ikke-vedvarende
Skal Skal Skal	CO₂e-udledninger (B3) - Scope 1 CO₂e udledninger - Scope 2 CO₂e udledninger - CO₂e-intensitet
Kan	Scope 3 CO₂e udledninger
Skal, hvis relevant	Forurening af luft, vand og jord (B4) Kun et oplysningskrav, hvis din virksomhed i forvejen rapporterer om forurening som følge af lovkrav eller på frivilligt basis
Skal, hvis relevant	Biodiversitet (B5) Opgørelse af virksomhedens områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder'
Kan	Virksomhedens arealforbrug
Skal	Vand (B6) Udtagning af vand
Skal, hvis relevant	Vandforbrug
Skal	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (JA/NEJ). Hvis JA: Beskrivelse af, hvordan der arbejdes med principper fra cirkulær økonomi
Skal Skal	- Total mængde affald årligt (farligt/ikke-farligt) - Total mængde affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse
Skal, hvis relevant	Hvis din virksomhed opererer i en materialetung sektor, skal der oplyses om det årlige masse-flow for virksomhedens centrale materialer

S-data	
Skal Skal	Egen arbejdsstyrke (B8) - Kontrakttype - Kønssammensætning
Skal, hvis relevant	Ansættelseskontrakter i andre lande udover Danmark
Skal, hvis relevant	Medarbejderomsætning (oplyses kun ved mere end 50 ansatte)
Skal Skal	Sundhed og sikkerhed (B9) - Egen arbejdsstyrke: Registrerede arbejdsulykker - Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald
Skal	Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10) Oplysning om aflønning over/under minimumsløn
Skal, hvis relevant	Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (oplyses kun ved over 150 ansatte)
Skal	Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst
Skal	Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat

G-data	
	Virksomhedsledelse (B11) Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

bpn's arbejde med FN's verdensmål

Hos Business Park Nord er vi dybt engagerede i at støtte op om FN's verdensmål, der spænder over en bred vifte af vigtige globale udfordringer. Disse initiativer er ikke blot en del af vores forretningspraksis, men en bekræftelse af vores forpligtelse til at bidrage til en bæredygtig fremtid og skabe en positiv indvirkning på vores samfund og vores planet.

Her er, hvordan vi arbejder på at gøre en positiv indvirkning:

 VERDENSMÅL 17	 VERDENSMÅL 13	 VERDENSMÅL 12	 VERDENSMÅL 7
Partnerskab for indsatser	Klimaindsatser	Bæredygtig produktion og forbrug	Bæredygtig energi
Samarbejde er en hjørnesten i vores forretning. Vi tror på fællesskabet og at man kan flytte meget, når man samarbejder. Vi opbygger stærke partnerskaber for at skabe større indflydelse.	Vi prioriterer klimaindsatser og stræber efter at reducere vores klimaaftryk. Vi arbejder på at minimere vores påvirkning af klimaforandringerne på tværs af vores drift og faciliteter – og indfører lignende initiativer blandt vores lejere.	Vi tror på ansvarlig brug af ressourcer samt at reducere affaldsmængder betydeligt. Vi har implementeret affaldssorteringssystemer, genanvender fraktioner og reducerer madspild.	Vi ønsker at sikre stabil elektricitet til vores hus, og at al strøm kommer fra vedvarende energikilder så som vind, vand og sol. Vi har stort fokus på at forbedre energieffektiviteten i vores hus.

bpn's grønne omstilling gør det nemt for lejerne



Når man flytter ind i bpn, skal man kunne fokusere på sin virksomhed. Ikke på at regne CO₂, affaldsfraktioner eller grøn strøm.

Det tager bpn sig af.

Bag kulissen arbejder vi hele tiden med at nedbringe energiforbruget, affald og spild. Vi sorterer, justerer, slukker og skifter ud.

Ikke fordi vi er tvunget til det, men fordi vi har lyst og tror på, at det skaber en bedre arbejdsplads for både mennesker og miljø.

I takt med at flere virksomheder er en del af huset og de vokser hos os, vokser også det samlede aftryk. Derfor tænker vi ESG som noget, vi er fælles om. Det er os, der tager ansvar og trækker læsset, og det kommer alle til gode.

Vi ser det som en investering i fremtiden og i relationen til de virksomheder, der vælger at være en del af fællesskabet hos os.



Østre Allé 6 . 9530 Støvring
+45 98 37 22 37
kontakt@businessparknord.dk
CVR 87 10 10 10

